REV.	DATA	DESCRIZIONE MODIFICA	RED. RSG/RSPP	APPROVATO DG/DdL
10				
9				
8				
7				
6				
5				
4				
3				
2				
1				
0	03/02/20	Trasferito senza variazioni all'edizione D del SG integrato		

NB: I presenti documenti sono di proprietà di Musola Metalli s.r.l. e non possono essere riprodotti all'esterno senza autorizzazione scritta dell'Azienda

INDICE

1 VISIONE E APPLICABILITA' 3
1.1 Visione e Scopo 3
1.2 La storia di MUSOLA METALLI 3
1.3 Destinatari e diffusione del Codice Etico 3
2 PRINCIPI E VALORI 4
2.1 Equità ed uguaglianza 4
2.2 Trasparenza, Onestà e Libera concorrenza 4
2.3 Professionalità e valorizzazione delle risorse umane 4
2.4 Riservatezza e Privacy 4
2.5 Conflitti di interesse 4
2.6 Sicurezza e salute del lavoro 4
2.7 Tutela ambientale 5
3 AREE DI APPLICAZIONE 5
3.1 Comunicazioni societarie e Rapporti con gli Azionisti 5
3.2 Rapporto contrattuale e soddisfazione del cliente 5
3.3 Rapporto con i fornitori 5
3.4 Relazioni con la Pubblica Amministrazione e gli Enti Locali 5
3.5 Elargizioni a favore di società senza fini di lucro 6
3.6 Rapporti con Dipendenti e Collaboratori 6
3.7 Rapporti con la comunità 6

NB: I presenti documenti sono di proprietà di Musola Metalli s.r.l. e non possono essere riprodotti all'esterno senza autorizzazione scritta dell'Azienda

1 VISIONE E APPLICABILITA'

1.1 Visione e Scopo

MUSOLA METALLI S.r.l. intende operare con senso di responsabilità e di integrità morale con l'impegno congiunto di tutte le parti coinvolte dell'Organizzazione, ed è consapevole di contribuire con il proprio operato al processo di sviluppo economico e sociale, nel rispetto delle leggi e dei principi etici. Con il presente Codice Etico l'azienda intende definire con chiarezza l'insieme dei valori che l'azienda riconosce, accetta e condivide.

MUSOLA METALLI crede nel valore del lavoro, nella tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, nella tutela dell'ambiente e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per raggiungere i propri obiettivi economici, produttivi e sociali. Ne segue che tutte le sue attività sono improntate all'osservanza della legge e dei regolamenti interni accettati e condivisi, in un quadro di concorrenza leale, nel rispetto degli interessi legittimi dei clienti, dei fornitori, dei diritti dei dipendenti, collaboratori e partner commerciali e finanziari, degli azionisti e della collettività in cui l'azienda opera ed è presente.

Il Decreto Legislativo 231/2001 ha introdotto la Responsabilità Amministrativa dell'impresa che prevede la punibilità dell'Ente, e non solo del soggetto responsabile dell'illecito, nel caso di commissione di diverse tipologie di reato, qualora questi vengano commessi per carenza d'organizzazione con vantaggio o interesse dell'Ente stesso.

Per queste ragioni è stato adottato ed attuato il Modello Organizzativo e predisposto il presente Codice Etico. Tutti coloro che operano in azienda, senza distinzioni od eccezioni, sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio dell'Azienda può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con tali principi.

Il Codice Etico contiene l'enunciazione dei valori e dei principi che l'azienda intende rispettare per la prevenzione dei reati presupposto.

1.2 La storia di MUSOLA METALLI

MUSOLA METALLI S.r.l. opera nel settore del commercio dei metalli non ferrosi da oltre quarant'anni. Nata e cresciuta con passione per merito di Luigi Musola, fondatore, è maturata e si è evoluta con l'impegno della Sig.ra Elisabetta Musola e del figlio Enea Spada fino a diventare un'importante realtà nel Triveneto, pur conservando le peculiarità e le tradizioni di un'azienda a carattere familiare. Con il conseguimento delle certificazioni del proprio Sistema di Gestione integrato per la Qualità / Sicurezza / Ambiente, l'azienda si propone come partner affidabile nella fornitura di semilavorati metallici non ferrosi, termoplastici, ghisa e particolari finiti di lavorazione su specifica del cliente.

L'azienda si propone al mercato nazionale ed estero attraverso i tradizionali canali commerciali e, da alcuni anni, anche con tecniche di web marketing e vendita online.

Per realizzare il servizio si avvale, altre che della propria organizzazione, di una rete di fornitori selezionati e qualificati con i quali ha sviluppato negli anni un solido rapporto di partnership.

1.3 Destinatari e diffusione del Codice Etico

Il Codice Etico è stato adottato da MUSOLA METALLI S.r.l. con delibera da parte dell'Amministratore Unico.

Tutti coloro che lavorano o collaborano con l'Azienda, senza eccezioni o distinzioni, sono impegnati ad osservare e a far osservare i principi e le regole nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. Le norme del Codice Etico si applicano senza eccezione ai dipendenti e a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di MUSOLA METALLI S.r.l.

L'azienda si impegna:

- a garantire la tempestiva diffusione del Codice presso tutti i destinatari interni ed esterni, attraverso la fornitura in copia personale, l'esposizione nelle bacheche aziendali ed infine attraverso la sua pubblicazione sul sito web aziendale;
- a fornire un adeguato supporto formativo e informativo per la sua conoscenza e comprensione;
- come per tutto il resto della documentazione aziendale del Modello Organizzativo, a garantire la disponibilità della versione aggiornata;
- a pianificare ed attuare adeguati programmi di audit periodici atti ad accertare il rispetto delle norme del Codice.

NB: I presenti documenti sono di proprietà di Musola Metalli s.r.l. e non possono essere riprodotti all'esterno senza autorizzazione scritta dell'Azienda

2 PRINCIPI E VALORI

2.1 Equità ed Uguaglianza

Nelle relazioni con tutte le controparti, l'Azienda evita ogni discriminazione basata sull'età, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, le opinioni politiche, le credenze religiose, il sesso, la sessualità o lo stato di salute dei suoi interlocutori. In questo senso Musola Metalli si impegna a:

- garantire che i dipendenti che segnalino violazioni del Codice non siano soggetti ad alcuna forma di discriminazione;
- adottare provvedimenti sanzionatori equi e commisurati al tipo di violazione del Codice e garantire la loro applicazione indistintamente a tutte le categorie di dipendenti avendo a riferimento le disposizioni di legge, di contratto e di normative interne vigenti, ed in primo luogo con riferimento al proprio Codice Disciplinare interno.

Più in generale l'Azienda fa propri i principi promulgati dalle Nazioni Unite in relazione al rispetto ed alla tutela della persona umana.

2.2 Trasparenza, Onestà e Libera concorrenza

L'Azienda opera nel rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. Il perseguimento dell'interesse aziendale non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza ed onestà; anche per questo viene rifiutata qualsiasi forma di beneficio o regalo, ricevuto od offerto, che possa essere inteso come strumento volto ad influire sulla indipendenza di giudizio e di condotta delle parti coinvolte. In tema di trasparenza ed onesta Musola Metalli si impegna a:

- agire in buona fede e rifiutare l'adesione a comportamenti disonesti;
- favorire la libera espressione del pensiero di tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali;
- comunicare in modo accurato, trasparente e tempestivo in modo da permettere ai destinatari di assumere decisioni consapevoli, in merito alle relazioni da intrattenere con l'Azienda;
- riconoscere e favorire la libera concorrenza in un'economia di mercato quale fattore decisivo di crescita e costante miglioramento, pur nel pieno rispetto degli altri principi del Codice Etico.

2.3 Professionalità e valorizzazione delle risorse umane

Musola Metalli garantisce un adeguato grado di professionalità, nell'esecuzione dei compiti assegnati ai propri collaboratori. A tal fine, l'Azienda valorizza le competenze delle proprie risorse, mettendo a disposizione delle medesime idonei strumenti di formazione, di aggiornamento professionale e di sviluppo.

2.4 Riservatezza e Privacy

L'azienda garantisce, in conformità alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso.

Le informazioni richieste a tutti i soggetti rispondono a criteri di necessità ed adeguatezza al perseguimento degli scopi aziendali.

Sono escluse indagini sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, sulla vita privata di dipendenti e collaboratori.

Dati personali e informazioni sono custoditi, resi accessibili, comunicati e diffusi dall'azienda nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e delle leggi e norme in vigore in tema di segreto industriale.

Ai Collaboratori esterni è fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio della propria attività professionale.

2.5 Conflitti di interesse

Nello svolgimento di ogni attività, Musola Metalli opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale. Fra le ipotesi di "conflitto di interesse", oltre a quelle definite dalla legge, si intende anche il caso in cui un Collaboratore operi per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello dell'impresa e dei suoi azionisti per trarne un vantaggio di natura personale.

2.6 Sicurezza e Salute del Lavoro

Ai dipendenti ed ai collaboratori, la cui l'integrità fisica e morale è considerata valore primario, vengono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri, anche attraverso l'adozione e l'efficace attuazione di un

NB: I presenti documenti sono di proprietà di Musola Metalli s.r.l. e non possono essere riprodotti all'esterno senza autorizzazione scritta dell'Azienda

Sistema di Gestione certificato secondo la norma internazionale UNI ISO 45001, nel pieno rispetto delle Leggi nazionali vigenti in materia.

2.7 Tutela Ambientale

L'azienda è impegnata nella salvaguardia dell'ambiente come bene primario. A tale scopo, orienta le proprie scelte, in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali, non solo nel rispetto della normativa vigente, ma anche integrando la corretta gestione ambientale nelle politiche aziendali e nei suoi sistemi di gestione.

3 AREE DI APPLICAZIONE

3.1 Comunicazioni societarie e Rapporti con gli Azionisti

E' interesse dell'Azienda tutelare l'investimento dei propri Azionisti attuando una politica industriale che assicuri loro, nel tempo, un adeguato ritorno economico, attraverso l'ottimizzazione delle risorse disponibili nonché l'aumento della competitività e della solidità finanziaria.

3.2 Rapporto contrattuale e soddisfazione del Cliente

I rapporti contrattuali e le comunicazioni ai clienti dell'Azienda sono improntati a principi di correttezza ed onestà, professionalità, trasparenza e, comunque, informati alla massima collaborazione.

MUSOLA METALLI S.r.l. impronta la propria attività al perseguimento della piena soddisfazione del Cliente in termini di qualità del prodotto e del servizio offerto.

Sono sempre valutati preliminarmente CONGRUITÀ ed ESEGUIBILITÀ delle condizioni di fornitura, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

L'azienda ricorre al contenzioso come ultima soluzione ai conflitti, solamente quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

3.3 Rapporto con i Fornitori

Il sistema fornitori svolge un ruolo fondamentale per il miglioramento della competitività strutturale complessiva dell'Azienda. Al fine di garantire costantemente il più elevato livello di soddisfazione del cliente, l'Azienda seleziona i fornitori in base alla loro capacità di offerta in termini di qualità, innovazione, costi e servizi.

I dipendenti sono tenuti a selezionare i fornitori secondo metodi adeguati e oggettivi prendendo in considerazione, oltre che qualità, innovazione, costi e servizi offerti, anche i valori enunciati nel Codice. I dipendenti sono altresì invitati a instaurare e mantenere con i fornitori rapporti stabili, trasparenti e di cooperazione. In particolare, il personale dell'Azienda addetto alla gestione di tali processi è tenuto a:

- non precludere ad alcuno in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere alla stipula degli ordini/contratti, adottando nella selezione dei fornitori i criteri oggettivi e documentabili definiti dalle procedure interne;
- assicurare una concorrenza sufficiente, eventuali deroghe devono essere autorizzate e documentate;
- osservare le condizioni contrattualmente concordate.

3.4 Relazioni con la Pubblica Amministrazione e gli Enti Locali

I rapporti con le istituzioni pubbliche sono sempre gestiti soltanto dalle funzioni a ciò delegate. Tali rapporti debbono essere sempre trasparenti e rispettosi dei valori dell'azienda.

Omaggi o cortesie (laddove ammessi dalla normativa vigente) nei confronti di rappresentanti di istituzioni pubbliche dovranno essere di modico valore e proporzionati al caso e, comunque, tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire indebiti vantaggi.

Qualora l'Azienda sia assoggettata a legittime ispezioni condotte da autorità pubbliche, essa garantisce la massima disponibilità e trasparenza alla fornitura della collaborazione e delle informazioni richieste.

Qualora un'istituzione pubblica sia cliente o fornitore dell'Azienda, quest'ultima agisce nel rigoroso rispetto delle leggi e norme che regolano l'acquisto o la vendita di beni e/o servizi a quella particolare istituzione pubblica.

NB: I presenti documenti sono di proprietà di Musola Metalli s.r.l. e non possono essere riprodotti all'esterno senza autorizzazione scritta dell'Azienda

3.5 Elargizioni a favore di Società senza fini di lucro

Dietro considerazione della Direzione l'azienda destina parte dei propri utili ad organizzazioni senza fini di lucro che hanno come scopo il perseguimento di obiettivi etici e sociali. Tali elargizioni sono sottoposte a controlli e verifiche da parte degli Organismi interni di controllo societario.

3.6 Rapporti con Dipendenti e Collaboratori

MUSOLA METALLI S.r.l. riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di LEALTÀ e FIDUCIA reciproche tra il datore e i prestatori di lavoro. Tutto il personale è assunto dall'Azienda con regolare contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa.

Alla costituzione e nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro, il Personale riceve chiare e specifiche informazioni sugli aspetti normativi, retributivi ed operativi. Per tutta la durata del rapporto di lavoro, riceve indicazioni che gli consentano di comprendere la natura del proprio incarico e che gli permettano di svolgerlo adeguatamente, nel rispetto della propria qualifica.

L'Azienda evita qualsiasi forma di discriminazione, sia in fase di selezione che in quella di gestione e sviluppo di carriera del Personale. Rifiuta inoltre qualsiasi azione che possa configurare abuso d'autorità e, più in generale, che violi la dignità e l'integrità psico-fisica della persona.

Nell'ambito dei processi di selezione, gestione e sviluppo del personale, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra i profili attesi ed i profili posseduti dai collaboratori e/o su considerazioni di merito. Il personale assunto viene valorizzato attraverso una particolare attenzione agli aspetti motivazionali e alle specifiche esigenze formative, tenendo conto delle potenzialità individuali nonché favorendo le condizioni per un ambiente di lavoro propositivo, gratificante e non conflittuale.

3.7 Rapporti con la Comunità

MUSOLA METALLI S.r.l. ed il suo personale si impegnano a tenere un comportamento socialmente responsabile nei confronti della comunità, rispettando e valorizzando il contesto ambientale, sociale, economico e culturale del territorio in cui opera.

NB: I presenti documenti sono di proprietà di Musola Metalli s.r.l. e non possono essere riprodotti all'esterno senza autorizzazione scritta dell'Azienda